

Samsung Electronics Nordic AB

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven 2026

Periode: 1. januar 2025 - 31. desember 2025

Innhold

1.	Introduksjon.....	3
1.1.	Om denne rapporten.....	3
1.2.	Bedriftsoversikt	3
	Global forretningsdrift	3
	Nordisk forretningsdrift.....	3
1.3.	Globale nøkkelaktiviteter 2025	4
	Opplæring i menneskerettigheter	4
	Klageløsning.....	4
	Beskyttelse av retten til en tilstrekkelig levestandard.....	4
	Forbedring av bedriftshelsetjenesten og sikkerhet på arbeidsplassen	4
	Aktomhetsvurderinger på leverandørsiden	4
2.	Menneskerettighetsrammeverket	5
2.1.	Styring.....	5
2.2.	Retningslinjer.....	6
	Opplæring i menneskerettigheter	7
2.3.	Aktomhetsvurderinger	7
	Trinn 1: Identifiser risikoer for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	7
	Trinn 2: Vurder ledelsesprioriteringer for identifiserte vesentlige risikoer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	7
	Trinn 3: Utvikle responsstrategier for å forebygge, redusere og håndtere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	8
	Trinn 4: Implementering av planer og effektivitetssporing	8
	Trinn 5: Klageløsning og tilrettelegging av effektive rettsmidler.....	9
2.4.	Tilgang til rettsmidler	9
	Klagebehandlingsprosessen	9
	Lokale klagesystemer.....	10
2.5.	Åpenhet og rapportering.....	10
2.6.	Engasjement fra interessenter	10
3.	Vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tiltak	12
3.1.	Våre vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tiltak.....	12
	Tredjepartsrevisjoner av leverandører	15
4.	Rett til informasjon	16
5.	Godkjenning og publisering	16

1. Introduksjon

1.1. Om denne rapporten

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 og oppsummerer tilnærmingen Samsung Electronics Nordic AB har brukt for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre egne virksomheter, leverandørkjeder eller forretningspartnere. Samsung Electronics Nordic AB har publisert denne rapporten årlig siden 2023. Denne rapporten dekker perioden fra 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

1.2. Bedriftsoversikt

Samsung Electronics Co., Ltd. er et globalt teknologiselskap med hovedkontor i Sør-Korea. Med mindre annet er spesifisert, refererer henvisninger i denne redegjørelsen til "Samsung", "vår", "oss" eller "vi" til Samsung Electronics Co., Ltd. og dets datterselskaper, spesielt Samsung Electronics Nordic AB.

Samsung legger stor vekt på sine mennesker, teknologier, produkter og tjenester for å bidra til et bedre globalt samfunn. Vi forstår viktigheten av å opprettholde en bærekraftig og ansvarlig forsyningskjede, og vi forplikter oss til å respektere menneskerettighetene og arbeidsforholdene til hver enkelt person eller gruppe tilknyttet vår virksomhet.

Samsungs fem forretningsprinsipper er forankringen av vår beslutning om å operere og holde oss til de høyeste standardene for overholdelse av alle gjeldende lover, våre egne selskapsprinsipper og våre verdier. De fem forretningsprinsippene er som følger:

1. Vi overholder lover og etiske standarder;
2. Vi opprettholder en ren organisasjonskultur;
3. Vi respekterer kunder, aksjonærer og ansatte;
4. Vi bryr oss om miljø, helse og sikkerhet; og
5. Vi er en sosialt ansvarlig bedriftsborger.

Global forretningsdrift

Ved utgangen av 2025 bestod Samsungs globale forretningsnettverk av 221 driftsfasiliteter, inkludert 31 egne produksjonssteder, 89 salgskontorer, 40 FoU-sentre og 7 designsentre i 76 land verden over, samt en arbeidsstyrke på totalt 259 149 ansatte. Vi har 15 regionale kontorer over hele verden, inkludert vårt globale hovedkontor i Korea, samt i Nord-Amerika, Sørøst-Asia, Europa, Afrika og andre regioner. I 2025 rapporterte Samsung en omsetning på 2 226 milliarder NOK og investerte 254,6 milliarder NOK i forskning og utvikling.

For å støtte vår suksess som global leder innen produksjon av elektroniske produkter, er Samsung avhengig av et nettverk av 2 503 førsteklasses leverandører. Vår nettside inkluderer vår [leverandørliste](#), som gir detaljer om leverandører ansvarlige for 80 % av Samsungs totale transaksjonsvolum.

Nordisk forretningsdrift

I 1992 ble Samsung Electronics Nordic AB etablert som et salgs- og markedsføringsselskap for det nordiske markedet. Det har 387 ansatte (2025) og er et heleid datterselskap av Samsung Electronics Co. Ltd, Sør-Korea, og er integrert i det globale Samsung-nettverket.

Samsung Electronics Nordic driver sin virksomhet gjennom et aksjeselskap basert i Kista, Sverige, og gjennom filialer i Norge (Samsung Electronics, Filial av Samsung Electronics Nordic AB), Finland (Samsung Electronics Nordic Aktiebolag, Suomen siviili) og Danmark (Samsung Electronics, Filial af Samsung Electronics Nordic AB). I Norge består Samsungs tilstedeværelse av en salgs- og markedsføringsavdeling av Samsung Electronics Nordic (dvs. Samsung Electronics, filialavdeling av Samsung Electronics Nordic AB). Samsung Electronics Nordic kjøper

alle produkter fra Samsungs fabrikker utenfor Norden og sender dem enten til sitt sentrale lager i Nederland, til Samsung Electronics Nordics lagre i Sverige, eller direkte til kundene.

I regnskapsåret som endte 31. desember 2025, var Samsung Electronics Nordic ABs hovedaktiviteter i Norge NACE-kode 46.180 Agenturhandel med spesialisert vareutvalg ellers.

Mer informasjon om Samsungs forretningsvirksomhet og aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter finnes i den globale [bærekraftsrapporten](#) samt på Samsungs globale [bærekraftsnettside](#).

1.3. Globale nøkkelaktiviteter 2025

Opplæring i menneskerettigheter

- Samsung gjennomfører årlige menneskerettighetsopplæringer for å sikre at ansatte forstår sine rettigheter og integrerer respekt for menneskerettigheter i alle aspekter av forretningsvirksomheten.
- I 2025 fullførte 97,5 % av alle ansatte menneskerettighetsopplæring for vanlige ansatte, med både nett- og offline-fullføringsrater på henholdsvis 95,6 % og 100 %.

Klageløsning

- I 2025 oppnådde Samsung en global klageløsningsrate på 99,8 % med totalt 16 460 innsendte saker.
- Samsung etablerte vår Global Grievance Resolution Policy i april 2024 og distribuerte retningslinjer til globale bedriftsnettsteder for å sikre effektiv implementering i januar 2025. I tillegg ble det plassert ansatte som håndterte klager ved flere salgskontorer og forskningssentre hvor klagekanaler og styringsstrukturer var uklare.
- Medarbeiderundersøkelser om klageløsninger ble utvidet i 2025 til å inkludere DX Division sine utenlandske salgssteder og forskningssentre (ikke bare produksjonssteder).

Beskyttelse av retten til en tilstrekkelig levestandard

- I 2025 beregnet vi leveinntekten for 139 arbeidsplasser verden over, inkludert ikke bare produksjonsanlegg, men også salgssteder og forskningssentre. I tillegg deltok Samsung i RBAs arbeidsgruppe for levende lønn for å lære om globale diskusjoner om lovgivning og standarder, samt for å studere globale beste praksiser.

Forbedring av bedriftshelsetjenesten og sikkerhet på arbeidsplassen

- I april 2025 etablerte vi telling på store industrielle ulykker og Lost Time Injury Rate (LTIR) som nøkkelindikatorer (KPI-er). Vi planlegger å systematisk gjennomføre initiativer for å oppnå null store industrielle ulykker og nå et globalt toppnivå LTIR innen 2030.
- Samsung Electronics driver et ekspertopplæringsprogram for risikovurdering for å styrke risikovurderingsevnene til sine ansatte. I 2025 trente vi 3 039 risikovurderingsekspertes.

Aktsomhetsvurderinger på leverandørsiden

- I samsvar med RBA-standarder og våre egne retningslinjer gjennomførte Samsung tredjepartsrevisjoner for 122 leverandører på første nivå og 39 leverandører på andre nivå i 2025.
- Samsung lanserte et nytt program i 2024, som pålegger høyrisikoleverandører på første nivå å gjennomføre revisjoner på stedet av sine leverandører på andre nivå. For å støtte dette initiativet tilbød Samsung et dedikert inspeksjonsverktøysett og opplæring i tråd med deres revisjonsstandarder, noe som førte til at over 400 leverandører på andre nivå ble revidert av leverandører på første nivå i 2025.

2. Menneskerettighetsrammeverket

Samsung opererer på et stort geografisk område, inkludert steder hvor sosiale, økonomiske og politiske faktorer kan sette menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i fare. Vi mener at respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er det beste grunnlaget for å drive virksomheten vår, og at det tilfører verdi til selskapet. Vi er forpliktet til å gjøre vårt beste for ikke å være medskyldige i eller forårsake brudd på menneskerettighetene, og å respektere menneskerettighetene til alle individer eller grupper tilknyttet vår virksomhet med særlig omtanke for sårbare og marginaliserte grupper som kan bli berørt av våre aktiviteter.

Samsung er forpliktet til å respektere menneskerettighetene og friheten til alle. Vi streber etter å overholde følgende internasjonale standarder samt, som minimum, lovene i landene vi opererer i:

Den internasjonale menneskerettighetserklæringen (bestående av Verdenserklæringen om menneskerettigheter, Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter);

Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter;

Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter;

ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet;

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter;

OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak;

FNs konvensjon om barnets rettigheter;

FNs konvensjon om avskaffelse av alle former for diskriminering av kvinner; og,

Protokoll for å forhindre, undertrykke og straffe menneskehandel, spesielt kvinner og barn.



Vårt rammeverk for menneskerettigheter er basert på de ovennevnte internasjonale standardene og prinsippene og består av retningslinjer, aktsomhetsvurderinger, tilgang til rettsmidler, interessentengasjement, åpenhet og rapportering og styring, og det er grunnlaget for vår tilnærming til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet samt i leverandørkjeden og andre forretningspartnere.

2.1. Styring

Vi mener solid styring er avgjørende for å lykkes med å integrere respekt for menneskerettigheter i vår virksomhet. Vår styring av menneskerettigheter er sentrert rundt styret, bærekraftskomiteen, bærekraftsrådet og bærekraftskomiteén for leverandørkjeden. Denne strukturen legger til rette for tilsyn og forvaltning av menneskerettigheter og arbeidsforhold på tvers av virksomheten på ulike nivåer.

Bærekraftskomiteen under styret støtter styret ved å nøye overvåke relevante saker. Komiteen fastsetter prioriteringer for bærekraftsstrategier og integrerer menneskerettigheter og andre bærekraftsspørsmål i forretningsbeslutningsprosessen. Bærekraftsrådet, ledet av administrerende direktør, gjennomgår og administrerer selskapets omfattende bærekraftsagenda sammen med lederne som har ansvar for bærekraft og i andre team ved hovedkontoret samt de fra forretningsdivisjonene.

Til slutt er bærekraftskomiteen for leverandørkjeden et tverrfaglig samarbeidsorgan, bestående av People Team, Partner Collaboration Center, Suwon Administration Center, Global Technology Research, Global CS Center, Global EHS Office, Global Legal Affairs, Investor Relations Team og Corporate Sustainability Center. Komiteen diskuterer og koordinerer globale arbeids- og menneskerettighetsspørsmål på tvers av våre forretningsområder og forsyningskjeder for å håndtere og redusere potensielle menneskerettighetsrisikoer.

Agendapunkter som diskuteres i komiteen, avhengig av viktighet og hastverk, eskaleres til Bærekraftsrådet og Bærekraftskomiteen. Innenfor People Team leder en leder med selskapsansvar for HR, arbeidsforhold og menneskerettighetsaktiviteter ved våre utenlandske virksomheter også promoteringen av menneskerettighetsinitiativer i hele selskapet. Lederens prestasjonsvurdering og insentiver er knyttet til resultatene av aktsomhetsvurderingene ved våre forretningssteder.



Hver avdeling som deltar i bærekraftskomiteen for leverandørkjeden gjennomfører aktivt aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter for å identifisere, forhindre og redusere faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra vår virksomhet. Bærekraftskomiteen administrerer den overordnede bærekraftsagendaen til Samsung Electronics og tar tak i menneskerettighetsrelaterte spørsmål ved å samarbeide tett med relevante organisasjonsenheter som People Team, Partner Collaboration Center og Global Technology Research når det er nødvendig.

2.2. Retningslinjer

Samsung følger et omfattende sett med retningslinjer og standarder som reflekterer vårt engasjement for etisk forretningsvirksomhet, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og bærekraft. Disse retningslinjene er i tråd med internasjonale prinsipper og rammeverk, inkludert Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct, som regulerer revisjoner i våre globale fabrikker og leverandørkjede.

Kjernen i vårt rammeverk for menneskerettigheter er de globale menneskerettighetsprinsippene, som beskriver vårt engasjement for å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og som også omfatter ansatte, forretningspartnere og leverandører. Som et supplement til disse prinsippene håndhever våre etiske retningslinjer for leverandørkjeden også sosiale, miljømessige og etiske krav til leverandører.

Våre viktigste globale retningslinjer finnes på Samsungs globale bærekraftsnettsted og inkluderer følgende:

- Samsung Electronics Global Human Rights Principles
- Samsung Global Code of Conduct
- Business Conduct Guidelines
- Samsung Supplier Code of Conduct and Supplier Code of Conduct Guide
- Global Grievance Resolution Policy
- Child Labor Prohibition Policy
- Migrant Worker Policy
- Anti-Discrimination and Harassment Policy
- Student Worker Policy in China

- Guidelines for Apprenticeship in India

Opplæring i menneskerettigheter

Samsung gjennomfører årlige menneskerettighetsopplæringer for å sikre at ansatte forstår sine rettigheter og integrerer respekt for menneskerettigheter i alle aspekter av forretningsvirksomheten.

Den virksomhetsomfattende menneskerettighetsopplæringen dekker forståelse av menneskerettigheter, selskapets ansvar for å respektere menneskerettigheter, integrering av respekt for menneskerettigheter i hele virksomheten, ansattes rettigheter på arbeidsplassen og ansattes respekt for menneskerettigheter. På produksjonsanlegg inkluderer obligatorisk menneskerettighetsopplæring for alle ansatte både offline og nettbaserte kurs, hvor offline-øktene foregår på de lokale språkene. I 2025 fullførte 97,5 % av alle ansatte opplæringen for vanlige ansatte, med både nett- og offline-fullføringsrater på henholdsvis 95,6 % og 100 %.

Opplæring i menneskerettigheter omfatter også ansatte i spesifikke roller, inkludert personell-, sikkerhets-, administrasjons- og innkjøpsteam, som arbeider innen områder nært knyttet til menneskerettighetsrelaterte oppgaver. Merkbart gjennomføres menneskerettighetsopplæring for innkjøpspersonell årlig med tanke på viktigheten av forsyningskjeder. I 2025 ble skreddersydd opplæring for due diligence-offiserer innført for å møte globale krav til due diligence.

I tillegg har Samsung utpekt omtrent 70 ansatte innen personal, arbeidsforhold og opplæring på våre globale lokasjoner som 'Human Rights Champions' og gjennomfører opplæring for å dele viktigheten av bedrifters menneskerettighetsrespekt og beste praksis. I 2025 inviterte Human Rights Champion-opplæringen ILO-eksperter til å dekke temaer som ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

I Norden holder vi interne opplæringsøkter og har etablert omfattende retningslinjer som alle ansatte må følge.

2.3. Aktsomhetsvurderinger

Siden 2023 arrangerer Samsung workshops for menneskerettighetsinteressenter på globalt, regionalt og lokalt nivå, hvor eksperter fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og FNs menneskerettighetskontor, samt spesialister fra NGOer og globale fagforeninger, samles for å diskutere vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og å forstå risiko og muligheter. Vi integrerer ekspertinnsikten som ble samlet inn under møtene i våre prosesser og rapporterer tilbake til interessenter om oppfølgingen.

Vårt system for risikostyring av menneskerettigheter består av fem trinn:

Trinn 1: Identifiser risikoer for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Samsung identifiserer og analyserer systematisk konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom en helhetlig tilnærming som integrerer flere informasjonskilder. Dette inkluderer gjennomgang av resultater fra aktsomhetsvurderingene, NGO-rapporter, medieartikler, dialoger med interessenter, resultater fra kartlegging av organisasjonskulturen og klager fra ansatte. Prosessen legger vekt på å forstå virkningen på både virksomheten og mennesker, med særlig fokus på sårbare grupper innen elektronikkindustrien, som kvinner, migrantarbeidere og mindreårige arbeidere.

Gjennom denne prosessen identifiserte vi 11 vesentlige menneskerettighetsrisikoer, inkludert arbeidsforhold, som ble offentliggjort gjennom Samsung Electronics Global Human Rights Principles i februar 2023. Samsung identifiserte ikke noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom sine aktsomhetsvurderinger i 2025.

Trinn 2: Vurder ledelsesprioriteringer for identifiserte vesentlige risikoer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Som et globalt selskap som opererer i omtrent 70 land, erkjenner Samsung at håndtering av menneskerettighetsrisiko krever at man tar hensyn til de ulike økonomiske, politiske og kulturelle kontekstene

i hver region. For å oppnå dette gjennomfører vi menneskerettighetsrisikovurderinger (HRR) på regional basis, og konsoliderer resultater fra våre datterselskaper i Europa, Midtøsten, Nord-Amerika, Latin-Amerika og Asia.

HRR-prosessen begynner med å vurdere viktige menneskerettighetsrisikoer for hvert datterselskap, ved bruk av våre kriterier for vurdering av menneskerettigheter. Disse kriteriene vurderer risikoenes alvorlighetsgrad og sannsynligheten for at de oppstår. Basert på disse vurderingene lager vi et regionalt varmekart for menneskerettighetsrisiko, og kategoriserer hver risiko som høy, middels eller lav. Regionale workshops gjennomføres deretter for å diskutere varmekartet og sikre at det er passende blant datterselskaper.

Som siste steg i HRR samarbeider vi med eksterne interessenter, inkludert eksperter fra internasjonale organisasjoner, NGO-er og akademika, for å gjennomgå og ferdigstille det regionale varmekartet for menneskerettighetsrisiko. Vi samler også inn tilbakemeldinger og diskuterer tiltak for å håndtere menneskerettighetspåvirkninger i hver region.

Trinn 3: Utvikle responsstrategier for å forebygge, redusere og håndtere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Med utgangspunkt i de endelige regionale varmekartene for menneskerettighetsrisiko og tilbakemeldinger fra interessenter, utviklet vi målrettede responsstrategier for å forebygge, minimere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Disse tiltakene ble distribuert til alle forretningssteder i de fem regionene i desember 2024. For å sikre effektiv gjennomføring av responsstrategiene ble det holdt regionale workshops i mars 2025. Under disse workshopene ble beste praksis fra forretningssteder som hadde implementert tiltakene med suksess, delt, mens utfordringer under implementeringen ble diskutert. Verkstedene støttet hvert sted i å grundig gjennomføre sine planer for risikostyring av menneskerettigheter.

I tredje kvartal i 2025 ble sjekklister for aktsomhetsvurderinger utarbeidet og distribuert for å ytterligere styrke gjennomføringen av regionale risikostyringsplaner for menneskerettigheter. Disse sjekklistene gjør det mulig for hvert sted å systematisk forberede seg på aktsomhetsvurderinger, med selvinspeksjoner for å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring.

Trinn 4: Implementering av planer og effektivitetssporing

Samsung Electronics jobber for å bygge systemer som gjør det mulig for alle bedrifter å håndtere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og overvåke effektiviteten av tiltakene som tas. Disse inkluderer:

- **Business & Human Rights Benchmark (BHRB) System:** I 2023 oppgraderte vi vårt overvåkingssystem til BHRB, som evaluerer arbeidsrettigheter, organisasjonskultur, arbeidsmiljø og mangfold, rettferdighet og inkludering på tvers av 33 punkter og 132 indikatorer. Produksjonsanlegg gjennomfører årlige selvevalueringer, og oppfølgingsvurderinger gjennomføres for områder som trenger forbedring. Pilotvurderinger ble gjennomført for 47 utenlandske steder i 2025, med planer om å videreutvikle praksisen basert på resultater.
- **Simplified Human Rights Impact Assessment (sHRIA):** Våre interne eksperter gjennomfører sHRIA for å identifisere og håndtere menneskerettighetsrisikoer, med fokus på sårbare grupper som kvinner, migrantarbeidere og mindreårige. Vurderingene inkluderer intervjuer med interessenter og vurderer potensielle effekter, slik at tiltakene utvikles og følges opp for implementering.
- **Temaspesifikke revisjoner:** Vi gjennomfører målrettede revisjoner for sårbare grupper, inkludert årlige revisjoner av migrantarbeidere på steder som ansetter migrantarbeidere ved bruk av RBA-revisjonsstandarder for å sikre overholdelse av retningslinjer.
- **RBA tredjepartsrevisjoner:** Som medlem av RBA er vi forpliktet til å implementere RBA Code of Conduct. Hvert år fyller vi ut selv vurderingsskjemaet (SAQ) ved våre produksjonsanlegg. I tillegg blir hvert produksjonsanlegg revidert minst hvert annet år, ikke bare de som er klassifisert som høyrisiko. Disse revisjonene følger RBAs protokoller for Validated Assessment Program (VAP) eller Auditee Managed

Program. Hvis avvik identifiseres, utarbeides en korrigerende handlingsplan (CAP) for å forhindre gjentakelser. CAP må gjennomgås og godkjennes av revisjonsekspert før implementering innenfor RBAs angitte tidsramme. Sertifiserte revisorer fra RBA-godkjente firmaer gjennomfører ansikt-til-ansikt-intervjuer på arbeidernes foretrukne språk for å samle direkte innsikt i deres erfaringer.

- **Leverandørrevisjoner:** Vi gjennomfører tredjepartsrevisjoner hvert tredje år på de 90 % største leverandørene våre, valgt ut basert på årlige transaksjonsbeløp, og ytterligere høyrisikoleverandører. Innledende revisjoner utføres av RBA-sertifiserte tredjepartsrevisjonsfirmaer, i samsvar med Samsungs retningslinjer for leverandører og basert på RBA-kriterier og prosesser. Eventuelle forbedringer som kan gjøres umiddelbart etter innledende revisjoner, blir korrigert på stedet, og implementeringen av forbedringene bekreftes gjennom avslutningsrevisjoner.
- **Effektivitetssporing:** Vi overvåker effektiviteten av menneskerettighetstiltak gjennom ansattundersøkelser, arbeidstidsanalyse og vurderinger av klagemekanismer. Antidiskrimineringstiltak vurderes gjennom undersøkelser av organisasjonskultur, mens arbeidsforhold vurderes gjennom lønnsanalyse og overvåking av arbeidstid.

Trinn 5: Klageløsning og tilrettelegging av effektive rettsmidler

Som det siste steget i vår prosess for risikostyring av menneskerettigheter er Samsung forpliktet til å sikre effektive løsninger der våre operasjoner kan ha forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold for enkeltpersoner eller grupper. I erkennelse av at ansvarlighet og oppreisning er avgjørende for å opprettholde menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi etablert robuste mekanismer for å håndtere klager og gi rettferdige løsninger.

2.4. Tilgang til rettsmidler

Vi er fortsatt forpliktet til å sikre tilgang til rettsmidler for de som er berørt av våre forretningsaktiviteter. Alle klager fra enkeltpersoner eller grupper som er negativt berørt av vår virksomhet, blir raskt undersøkt for å sikre effektive løsninger. Vi prioriterer åpenhet og ansvarlighet i prosessene våre, og sørger for at rettsmidler implementeres rettferdig og i tide.

Klagebehandlingsprosessen

Samsung styrket sitt engasjement for å gi tilgang til behandling ved å etablere Global Grievance Resolution Policy i april 2024. Retningslinjer for effektiv implementering ble utviklet og distribuert til alle datterselskaper, med dedikert personale for klagebehandling utpekt i januar 2025 for å løse styringsmangler. Global opplæring ble gitt for å sikre samsvar med FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter.

Klagere kan rapportere klager anonymt eller identifisert, med garantert konfidensialitet og beskyttelse mot gjengjeldelse. Klager tildeles relevante organisasjonsenheter, med saker med høyere prioritet behandlet raskt for å forhindre uopprettelig skade. Prosessen består av fire trinn – mottak, etterforskning, varsling og løsning – og har som mål å avslutte saker innen tre måneder, selv om tidsfrister kan variere basert på kompleksitet.

Samsung forventer også at leverandørene gir rettighetshavere tilgang til rettsmidler der skade har oppstått, som beskrevet i våre retningslinjer for leverandører og global policy for klageløsning. Vi støtter leverandører i å etablere og drifte interne klagehåndteringssystemer for å legge til rette for kommunikasjon mellom ledelsen og ansatte.

I tillegg fremmer Samsung engasjement med eksterne interessenter gjennom en global kommunikasjonsadresse (sustainability.sec@samsung.com) og evaluerer og forbedrer kontinuerlig sine klageprosedyrer for tilgjengelighet og effektivitet.

I 2025 oppnådde Samsung en global klageløsningsrate på 99,8 % med totalt 16 460 innsendte saker. Aggregerte klagedata, tilgjengelige tiltak og forebyggende tiltak er oppgitt i .

Lokale klagesystemer

I tillegg til det eksisterende globale klagesystemet har Samsung Nordic lokale klageretningslinjer som samsvarer med Global Grievance Resolution Policy. Et tredjeparts varslingssystem opererer i Sverige, Danmark, Norge og Finland, og sikrer overholdelse av europeiske og nordiske reguleringer. Dette systemet gjør det mulig for ansatte å rapportere alvorlige bekymringer sikkert og konfidensielt. Ansatte kan også ta opp klager og bekymringer på arbeidsplassen med sin leder, en avdelingsleder eller HR-/juridisk team.

I 2025 ble fire klager rapportert til Samsung Nordic. Disse problemene ble undersøkt i samsvar med våre retningslinjer og klageprosesser, og funnene ble kommunisert til de involverte partene. Ingen klager knyttet til menneskerettigheter eller arbeidsforhold ble rapportert.

2.5. Åpenhet og rapportering

Vi offentliggjør våre aktiviteter for å respektere menneskerettigheter på vår globale nettside, basert på FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter. I tillegg, når vi gir slike opplysninger, vurderer vi Corporate Human Rights Benchmark (CHRB), som måler menneskerettighetstilnærmingen til globale selskaper. Vi tar også hensyn til kravene i Know the Chain (KTC), som fokuserer på aktiviteter for å forhindre tvangsarbeid i forsyningskjeden.

I tillegg til den norske redegjørelsen under åpenhetsloven, publiserer Samsung opplysninger i tråd med UK Modern Slavery Act, Australian Modern Slavery Act og Canadian Forced and Child Labour Act. Vi publiserer også en årlig rapport om ansvarlige mineraler som setter forventninger til våre leverandører og deres underleverandører om ansvarlig mineralforvaltning. Mer informasjon finnes i [Samsung Electronics' rapport om ansvarlige mineraler](#).

Alle relevante rapporter publiseres offentlig på vår globale [bærekraftsnettsted](#).

2.6. Engasjement fra interessenter

Interessentengasjement er en av kjernepillarene i rammeverket for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og et viktig element i våre aktsomhetsvurderinger. Som en del av vårt pågående arbeid for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, streber vi etter å engasjere oss i åpen, aktiv og direkte kommunikasjon med våre interessenter. Som en del av IKT-industriens økosystem erkjenner Samsung at deres forretningsaktiviteter kan påvirke arbeidere og lokalsamfunn i verdikjedene. Vi fører dialog med ulike interessenter, inkludert alle rettighetshavere og de som potensielt er berørt av vår virksomhet. Vi lytter til deres perspektiver, henter innsikt fra dem, og inkorporerer disse funnene i våre ledelsesaktiviteter.

Våre aktiviteter med interessenter er mangfoldige, og spenner fra uformell dialog til strategiske partnerskap. Våre interessenter inkluderer våre ansatte, næringslivsforeninger og bransjeinitiativer, sivilsamfunnsorganisasjoner, mellomstatlige organisasjoner, benchmarkingbyråer, menneskerettighetseksperter og konsultantselskaper, kunder, leverandører, investorer og myndigheter.

For å støtte vår prosess med aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, engasjerer vi oss i globale initiativer og partnerskap for å samarbeide med bransjepartnere, eksterne interessenter og kolleger om å håndtere leverandørkjeder, inkludert konflikt og andre mineraler, og for å forsterke fordelene ved bærekraftige forsyningskjeder over hele verden. Vi engasjerer også aktivt andre selskaper og relevante interessenter i bransjen for å fremme ansvarlig innkjøp av mineraler gjennom initiativer som Responsible Business Alliance (RBA), RBA Responsible Minerals Initiative (RMI) og European Partnership for Responsible Minerals (EPRM).

Workshop for arbeids- og menneskerettighetsinteressenter

I september 2025 holdt vi vår tredje workshop for arbeids- og menneskerettighetsinteressenter i Frankfurt, Tyskland. På dette arrangementet delte vi våre globale og regionale anstrengelser for å respektere arbeids- og

menneskerettigheter, samtidig som vi søkte eksterne perspektiver. Dialogen med eksterne interessenter gjorde det mulig for oss å fange deres verdifulle innsikt om globale arbeids- og menneskerettighetstrender, utvikle en klar forståelse av deres forventninger til selskaper, og motta råd om hvordan vi best kan møte disse forventningene. Under workshopen presenterte vi konkrete casestudier om menneskerettighetsinitiativer fra vårt tyske salgsdatterselskap og polske forskningssenter. DS-divisjonens tyske datterselskap deltok også på arrangementet og delte casestudier om sine egne menneskerettighetspraksiser.

Engasjement med lokale interessenter

I 2025 implementerte vi engasjementsinitiativer for å samle tilbakemeldinger fra lokale interessenter om de regionale konsekvensene av våre produksjonsanlegg. Disse interessentdialogene inkluderte deltakelse fra regionale kontorer for internasjonale organisasjoner, lokale fagforeninger, sivilsamfunnsorganisasjoner og lokale myndigheter. Etter nøye å ha lyttet til tilbakemeldinger fra interessenter, gjennomgikk hvert sted konkrete tiltak for å dempe konsekvensene av sine lokale operasjoner.

Tidspunkt	Region	Format
Mars 2025	Latin-Amerika	På nett
April 2025	Europa, Midtøsten, Nord-Afrika	Fysisk i Genève
Juli-august 2025	Brasil, Egypt, Tyrkia, Mexico, Kina	På nett

3. Vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tiltak

3.1. Våre vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tiltak

Risikoene som identifiseres gjennom våre aktsomhetsvurderinger dekker et bredt spekter av kritiske områder, inkludert arbeidsforhold, tvangs- og barnearbeid, foreningsfrihet, helse og sikkerhet, ikke-diskriminering, anti-trakassering, produkt- og digitalt ansvar, miljømessig bærekraft, leverandøransvarlighet og ansvarlig mineralinnkjøp. Samsung håndterer disse risikoene gjennom skreddersydde tiltak, inkludert etterlevelse av lokale lover og ILO-konvensjoner, fremme trygge arbeidsplasser, inkludering, sikring av etiske praksiser i produktutvikling og digitale operasjoner, demping av miljøpåvirkning og håndheving av etiske standarder i hele sin forsyningskjede. Disse aktivitetene er detaljert beskrevet i tabellen nedenfor.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Organisatoriske enheter med ansvar	Berørte interessenter	Aktiviteter for å forebygge, redusere eller håndtere risiko for negative konsekvenser
Arbeidstid og tilstrekkelig levestandard	- People Team - Partnersamarbeidssenter	- Våre ansatte - Arbeidere i våre forsyningskjeder	- Intern overvåking og tredjepartsrevisjoner - Bransjenettverksengasjement Arbeidstider: - Forhåndsbygging av nye produkter før deres offisielle lansering - Regelmessig gjennomgang av arbeidstidene ved våre produksjonssteder og leverandører - Identifisere datterselskaper med økt risiko for overtidsbrudd, etablere utbedringsplaner og gjennomføre månedlig overvåking av gjennomføringen - Innhenting av samtykke fra produksjonslinjearbeidere til overtid Levestandard: - Beregning av levelønn i 139 regioner hvor våre produksjonssteder, salgssteder og forskningssentre ligger, ved bruk av Anker-metodikken - Anbefaling av utarbeidelse av korrigerende handlingsplaner for steder som betaler under levelønnen
Tvangsarbeid og barnearbeid	- People Team - Partnersamarbeidssenter	- Våre ansatte - Arbeidere i våre forsyningskjeder	- Intern overvåking, inkludert rapporter fra myndigheter og frivillige organisasjoner, samt tredjepartsrevisjoner - Deltakelse i ILOs plattform for barnearbeid Tvangsarbeid:

			• Utvikling av skreddersydde vurderingsverktøy for produksjonsanlegg som ansetter utenlandske migrantarbeidere • Gjennomføring av revisjoner på stedet av produksjonsanlegg og ansattes sovesaler • Gjennomfører ansikt-til-ansikt-intervjuer med utenlandske migrantarbeidere om deres arbeids- og levekår • Utfører spesialiserte revisjoner av tvangsarbeid blant migrantarbeidere ansatt hos våre leverandører Barnearbeid: • Ansettelsesstyringssystem • Aldersverifiseringsprosess • Implementering av kapasitetsbygging og opplæringsprogrammer • Å gjennomføre spesielle revisjoner av barnearbeid rundt skoleferier
Foreningsfrihet og kollektive forhandlinger	• People Team • Partnersamarbeidssenter • Global teknologiforskning • Forbedring av leverandørstyring T/F	• Våre ansatte • Arbeidere i våre forsyningskjeder	• Interne og tredjepartsrevisjoner • Forsterkning av relevante artikler i vår etiske retningslinjer • Operasjonell rådgivningsgruppe for ansattrelasjoner under styret • Implementering av kapasitetsbygging og opplæringsprogrammer • Dialog og samarbeid med arbeidstakerrepresentantorganer, inkludert fagforeninger og arbeidsråd
Bedriftshelsetjeneste og sikkerhet	• Global EHS-senter • Partnersamarbeidssenter	• Våre ansatte • Arbeidere i våre forsyningskjeder	• Intern og tredjeparts overvåking • Å oppnå og beholde internasjonalt anerkjente EHS-sertifiseringer ved alle våre forretningssteder • Etablering av et overvåkingssystem for alle våre globale produksjonssteder • Utvikling og innføring av nytt verneutstyr • Kompetansebygging og opplæring av sikkerhet, samt å utvikle eksperter
Ikke-diskriminering og mangfold og inkludering	• People Team • Partnersamarbeidssenter	• Våre ansatte • Arbeidere i våre forsyningskjeder • Sluttbrukere, forbrukere • Lokalsamfunn, samfunn	• Interne og tredjepartsrevisjoner • Internt DEI-nettverk • Implementering av kapasitetsbygging og opplæringsprogrammer • Årlige ansattundersøkelser (Samsung Culture Index) • Bransjenettverksengasjement • Å bli med i Valuable 500
Anti-trakassering	• People Team • Partnersamarbeidssenter	• Våre ansatte • Arbeidere i våre forsyningskjeder	• Interne og tredjepartsrevisjoner • Implementering av kapasitetsbygging og opplæringsprogrammer

			• Årlige ansattundersøkelser (Samsung Culture Index) • Antidiskriminerings- og trakasseringspolitikk • Retningslinjer mot trakassering • Utvikling av verktøysett for egenvurdering av likestilling og egen ved 20 produksjonssteder • Utviklet og distribuerte Essential Guide to Gender Equality • DEI-språkveiledning
Produktansvar, inkludert AI-etikk	• Samsung Research • Senter for bedriftsbærekraft • FoU-team i hver forretningsenhet	• Sluttbrukere, forbrukere	• AI-etikk Prinsipper om rettferdighet, åpenhet og ansvarlighet • Retningslinjer for AI-etikk • Levering av AI-modeller og datakortmaler • Nettbasert opplæring
Digitalt ansvar, inkludert personvern og ytringsfrihet	• Informasjonssikkerhetssenter • Globalt personvernkontor • Kommunikasjonsteam • Partnersamarbeidssenter	• Våre ansatte • Arbeidere i våre forsyningskjeder • Sluttbrukere, forbrukere • Lokalsamfunn, samfunn	• Å tilby produkter og tjenester i samsvar med Samsungs personvernprinsipper, inkludert åpenhet, sikkerhet og valgfrihet • Muliggjør ytringsfrihet i produkter og tjenester
Miljøansvar	• Global EHS-senter • Partnersamarbeidssenter • Senter for bedriftsbærekraft	• Våre ansatte • Arbeidere i våre forsyningskjeder • Sluttbrukere, forbrukere • Lokalsamfunn, samfunn	• Kunngjøring av den nye miljøstrategien som inkluderer utslippsreduksjon, nye bærekraftspraksiser og innovative teknologier og produkter • Oppnåelse og opprettholdelse av internasjonale sertifiseringer innen miljø- og energistyring
Leverandøransvar	• Partnersamarbeidssenter • Kjøpsteam • Global EHS-kontor	• Arbeidere i våre forsyningskjeder	• Krav til ansvarlig innkjøpspraksis i kontrakter og evalueringer av leverandører • Gjennomføring av egenvurderinger og tredjepartsrevisjoner • Regelmessig verifisering av leverandørdata • Kapasitetsbygging og opplæring • Overvåking av statusen til rettsmidler for ofre for menneskerettighetsbrudd hos førsteklasses leverandører • Forskning på leverandørers rekrutteringsbyråer i sende- og mottakende land
Ansvarlig mineralinnhenting	• Partnersamarbeidssenter • Kjøpsteam • Senter for bedriftsbærekraft	• Arbeidere i våre forsyningskjeder • Lokalsamfunn, samfunn	• Implementering av kapasitetsbygging og opplæringsprogrammer • Bransjenettverksengasjement • Overvåking av data om konfliktmineraler og høyrisikomineraler brukt av førsteklasses leverandører og smelteverk • Gjennomføring av revisjoner på stedet hos førsteklasses leverandører

			Anmodning om forbud mot transaksjoner med leverandører som bruker usertifiserte smelteverk
--	--	--	--

Samsung Electronics har satt seg et mellomlangsiktig og langsiktig mål om å forbedre sin overholdelsesrate på aktsomhetsvurderinger på sine forretningssteder med hensyn til forretnings- og menneskerettigheter. Overholdelsesraten beregnes som gjennomsnittet av Validated Assessment Program (VAP)-overholdelsesraten på tvers av alle produksjonssteder som var underlagt aktsomhetsvurderinger ved baseline og året før, med hensyn til aktsomhetsvurderingssyklusen. VAP er et standardisert rammeverk for å evaluere fabrikkers sosiale og miljømessige ytelse, introdusert av Responsible Business Alliance.

For å oppnå dette målet vil selskapet implementere en helhetlig tilnærming, inkludert gjennomføring av ulike egenrevisjoner som forenklede menneskerettighetsvurderinger, som aktivt vil engasjere sårbare interessenter. Disse tiltakene er strukturert rundt spesifikke milepæler:

- (1) 2025: Oppnå en etterlevelsrate på 90 % av aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, med seks forenklede vurderinger av konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utført.
- (2) 2027: Oppnå en etterlevelsrate på 92 % i aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, med totalt 10 forenklede vurderinger av konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomført.
- (3) 2030: Oppnå en etterlevelsrate på 95 % i aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, med en samlet total på 15 forenklede vurderinger av konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tredjepartsrevisjoner av leverandører

Blant leverandører som leverer deler til Samsung Electronics' produksjonsanlegg, gjennomfører selskapet årlige tredjepartsrevisjoner på de 90 % største leverandørene (fornyet hvert tredje år), valgt ut basert på årlige transaksjonsbeløp, samt en andel høyrisikoleverandører (implementert umiddelbart ved identifisering av betydelige faktiske eller potensielle konsekvenser). Disse revisjonene utføres i samsvar med Samsung Electronics' retningslinjer for leverandører, som er i tråd med kriteriene og prosessene fastsatt av Responsible Business Alliance (RBA).

Revisjonsprosessen inkluderer:

- Dokumentgjennomgang: Analyse av lønnsinformasjon, kontrakter, retningslinjer og annen relevant dokumentasjon.
- Intervjuer: Gjennomføres med ansatte og ledere, og overstiger kvadratroten av det totale antallet ansatte.
- Revisjoner på stedet: Innledende og avslutningsrevisjoner for å vurdere etterlevelse og identifisere forbedringsområder.
- Forbedringstiltak: Implementering av korrigerende tiltak og oppfølgingsevalueringer.

4. Rett til informasjon

I henhold til den norske åpenhetsloven har alle rett til å be om tilgang til informasjon om hvordan en virksomhet innenfor lovens rammer håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Dette inkluderer allmennheten, inkludert privatpersoner, bedrifter og journalister.

I tråd med åpenhetsloven vil Samsung svare på alle informasjonsforespørsler innen 3 uker etter mottak. I noen tilfeller kan det være grunnlag for utsatt frist, og da vil den som spør få informasjon om hvorfor og når de kan forvente svar. I visse situasjoner kan virksomheter avvise informasjonskravet, men dette må begrunnes. Hvis informasjonskravet avvises, kan en mer detaljert forklaring etterspørres innen tre uker.

Enhver forespørsel om informasjon som beskrevet ovenfor skal sendes til: nta@samsung.se.

5. Godkjenning og publisering

Denne rapporten er godkjent av styret og daglig leder i Samsung Electronics Nordic AB.
Rapporten publiseres årlig i juni.

Signature Certificate

Document name:

Samsung NTA Report 2026 (Norwegian translation)

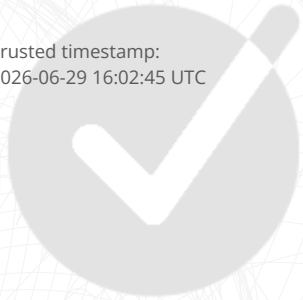
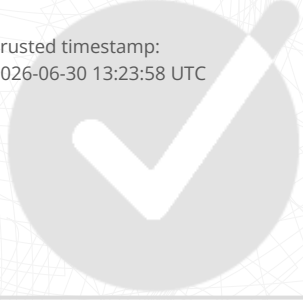
Unique document ID:

9ba1ce13-87e1-4582-a030-09a734913841

Document fingerprint:

**176a8cd5535757df8e68d04845cb96acf969c8b68c60ce5f274ef6d304dfc7b276e9cdba0806852883
a0b1ac14a036916c7eecb81e6f6ab60d5ff64be06ea21a**

Signatories

 Young Min Ko CFO Samsung Electronics Nordic AB Email: ym0617.ko@samsung.com Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP number: 147.161.189.107	 Trusted timestamp: 2026-06-29 16:02:45 UTC
 Won Gun Hwang Head of CE Division Samsung Electronics Nordic AB Email: wg.hwang@samsung.com Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP number: 147.161.189.107	 Trusted timestamp: 2026-06-30 12:18:52 UTC
 Ji Hoon Kim President and CEO Samsung Electronics Nordic AB Email: jason1.kim@samsung.com Device: Chrome 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP number: 147.161.189.107	 Trusted timestamp: 2026-06-30 13:23:58 UTC

This document was completed by all parties on:

2026-06-30 13:23:58 UTC

Supplemental files

Knox Approval - NTA report 2026
File Knox Approval - NTA report 2026.pdf
Secure link https://app.getaccept.com/v/64k4daxkeee4/qmvdddc545edw/attachment/vw3wruqj4wqy
File fingerprint b719373637a28ef0f7c0fa805148c992ce723b59d69ac82bfc188068dc9686b6f5a8b8fa5c7cee976696b6e0bddf61bbb9d03fe990632de6f679a36f243fb3



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.

Audit log

Trusted timestamp

2026-06-30 13:23:58 UTC

Event with collected audit data

Document was signed by Ji Hoon Kim (jason1.kim@samsung.com)
Device: Chrome 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.107 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-30 13:23:54 UTC

Document was opened by Ji Hoon Kim (jason1.kim@samsung.com)
Device: Chrome 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.107 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-30 12:18:52 UTC

Document was signed by Won Gun Hwang (wg.hwang@samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.107 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-30 12:18:37 UTC

Document was opened by Won Gun Hwang (wg.hwang@samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.107 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-29 16:02:45 UTC

Document was signed by Young Min Ko (ym0617.ko@samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.107 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-29 16:02:30 UTC

Supplemental document Knox Approval - NTA report 2026 was viewed by Young Min Ko (ym0617.ko@samsung.com)
Device: ()

2026-06-29 16:02:26 UTC

Document was reviewed by Young Min Ko (ym0617.ko@samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.107 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-29 16:02:19 UTC

Document was opened by Young Min Ko (ym0617.ko@samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.107 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-29 15:53:06 UTC

Document was sent to Ji Hoon Kim (jason1.kim@samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.151.75 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-29 15:53:05 UTC

Document was sent to Won Gun Hwang (wg.hwang@samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.151.75 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-29 15:53:04 UTC

Document was sent to Young Min Ko (ym0617.ko@samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.151.75 - IP Location: Stockholm, Sweden

2026-06-29 15:53:02 UTC

Document was sealed by Alva Skogetun (a.skogetun@partner.samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.151.75 - IP Location: Stockholm, Sweden



2026-06-29 15:50:58 UTC

Document was created by Alva Skogetun (a.skogetun@partner.samsung.com)
Device: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.151.75 - IP Location: Stockholm, Sweden



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.