SAMSUNG

Index égalité professionnelle Femmes - Hommes

La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel renforce les obligations en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Depuis 2019, les entreprises de plus de 50 salariés doivent mesurer les écarts entre les femmes et les hommes sur la base de 5 indicateurs et, le cas échéant, définir un plan d'action en vue de les supprimer. A cet effet, un index « égalité femmes-hommes » est institué. Il est évalué annuellement et publié par l'entreprise.

Les cinq critères suivants sont applicables et doivent être notés, la note totale pouvant aller jusqu'à 100 points :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes (0 à 40 points). Il compare les personnes appartenant à un même grade de classification chez Samsung, en fonction de leur famille de métier, et par tranche d'âge : moins de 30 ans, de 30 à 39 ans, de 40 à 49 ans et plus de 50 ans.
- L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes (0 à 20 points). Il compare les personnes appartenant à une même Catégorie Socio-Professionnelle (CSP) à savoir, Cadre, Agent de Maîtrise / Technicien ou Employé sans tenir compte des métiers de chacun.
- L'écart de répartition des promotions (0 à 15 points). Ce point intègre les promotions liées à une évolution dans la classification interne chez Samsung ou à une évolution dans la classification de la convention collective.
- Le pourcentage de salariées augmentées à leur retour d'un congé maternité (0 à 15 points). Si une seule salariée revenant d'un congé maternité n'a pas été augmentée le score est alors de zéro.
- Le pourcentage du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations (0 à 10 points). Ce point mesure l'équilibre femmes-hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

La somme de ces indicateurs, dont les modalités de calcul sont fixées par décret, varie de 0 à 100 points. Des mesures correctives doivent être mises en œuvre dès lors que le niveau de résultat global de l'index est inférieur à 75 points.

Samsung Electronics France obtient le score de 75 points au titre de l'année 2019.

En savoir plus :

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/publication-du-decret-index-de-l-egalite-femmes-hommes>