

▶ 법인 및 협력사 이주근로자 가이드라인 교육

■ 이주근로자 가이드라인 설명회

- 대상 : 삼성전자 말레이시아 법인(SEMA) 및 협력사 인사 업무 담당자
- 장소 : 말레이시아 셀랑고르인재개발원(Selangor Human Resource Development Center)
- 주제 : 공급망 內 채용 투명성 강화
 - 채용수수료 부과 근절, 모국어 계약서 제공, 신분증 보관 금지 등 삼성전자 이주근로자가이드라인의 주요 내용 및 이주근로자 채용 시 유의사항



■ 협력사 근로환경 관리

- 당사는 이주근로자 이슈뿐만 아니라 협력사의 근로환경 개선을 위해 자가평가, 현장점검 및 제 3자 점검을 통해 당사 사업장과 동일한 수준의 기준으로 전 협력사의 노동인권, 환경, 보건, 안전 등 리스크를 평가하고 있습니다.

[제3자 검증 기준 주요항목 준수율]

(단위 : %)

구분	2014	2015	2016
전체	91	95	95
노동인권	92	92	90
안전보건	88	95	96
환경	90	97	97
윤리	97	100	100
경영시스템	92	99	100